1. c) Laura, de 16 años, que quiere trabajar en una discoteca por las noches de camarera
2. c) Las horas extraordinarias a realizar
3. d) Todas son ciertas
4. b) No se podrá realizar este contrato si el trabajador ya ha trabajado antes en la empresa más de 12 meses
5. c) No importa la edad que tenga el trabajador, siempre que no hayan pasado más de 5 años desde el título

6. c) La formación se realizará en el momento en el que se pacten empresa y trabajador

7. a) La duración es indefinida, pues nunca se sabe cuándo va a terminar la obra

8. c) Se pueden hacer un máximo de 2 prórrogas hasta su duración máxima

9. a) Su duración será hasta que se reincorpore el trabajador sustituido que tiene reservado el puesto

10. c) Un trabajador con dos contratos de obra de 6 meses y otro eventual de 12 meses, en un periodo de 30 meses

11. c) Pueden realizar horas complementarias pero no extraordinarias

12. d) Todas son ciertas

13. d) Todas son ciertas

14. c) El contrato indefinido ordinario puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial

15. a) Bonificar la contratación indefinida de personas que estén desempleadas al menos 12 meses en los últimos 18 meses

16. b) Se pueda contratar para cualquier tipo de trabajo con independencia de su peligrosidad o toxicidad

17. d) Todos son derechos de los trabajadores contratados por ETT

18. b) No puede asociarse con otros socios en empresas como una SL o una SA

19. c) Pueden ser representantes de los trabajadores, a pesar de no estar en la empresa

20. b) Es una buena solución en aquellas empresas que trabajen por proyectos y que no requieran contactos personales frecuentes